

MEĐUNARODNI **13. SIMPOZIJ**

**ODRŽIVI RAZVOJ I
DIGITALNA TRANSFORMACIJA**

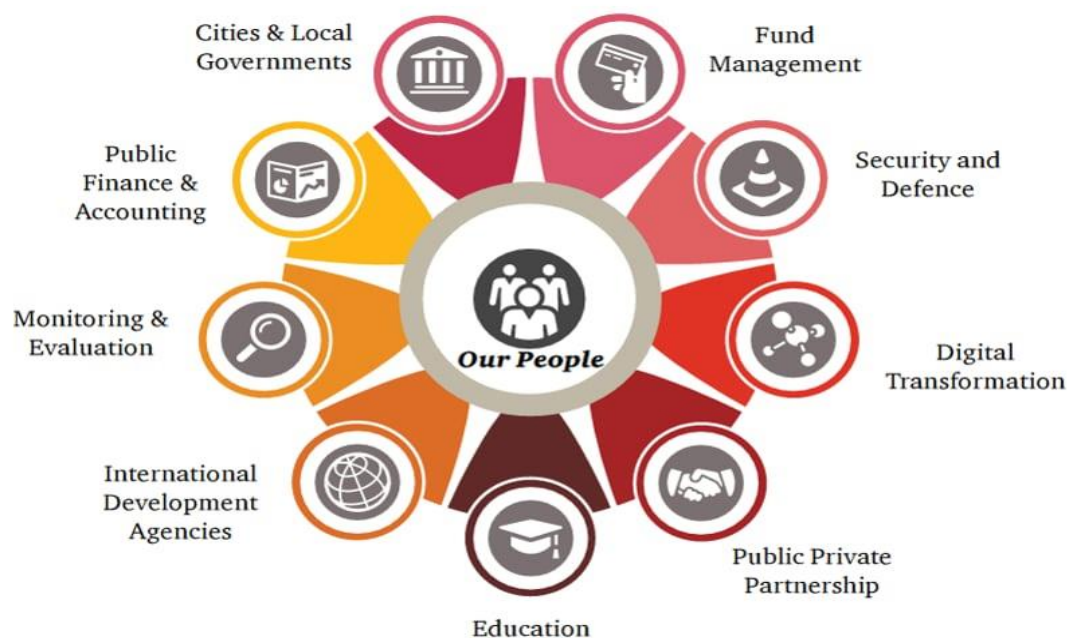
IZAZOVI INTERNE REVIZIJE U JAVNOM SEKTORU U FBiH

Dr.sc. Vildana Altumbabić

JAVNI SEKTOR

- Zadovoljenje potreba koje građani ne mogu ostvariti samostalno
- Efektivno i efikasno upravljanje javnim sektorom
- Poboljšanje životnog standarda i promovisanje održivog razvoja privrede i društva
- Efektivnost u javnom sektoru predstavlja nivo ostvarenja ciljeva programa u odnosu na planirane
- Efikasnost u javnom sektoru predstavlja odnos ostvarenih rezultata i iskorištenih resursa i važan je pokazatelj pravilnog korištenja ograničenih resursa kako bi se pružio što veći broj javnih usluga

- Kako mjeriti efikasnost i efektivnost javnog sektora?



INTERNA REVIZIJA

- Interna revizija u javnom sektoru predstavlja pomoć u procesu ocjene postignute efektivnosti i efikasnosti u procesu pružanja javnih usluga i davanju preporuka za poboljšanja
- važna komponenta upravljanja i mehanizam upravljanja kako u privatnom tako i u javnom sektoru
- Ostvarenje uloge je znatno složenije u javnom sektoru
- postoji značajno veći broj zainteresiranih strana u odnosu na privatni sektor



- Pomaže organizaciji da ostvari svoje ciljeve uvođenjem sistematičnog, disciplinovanog pristupa za procjenu i poboljšanje efektivnosti upravljanja, upravljanja rizicima i kontrolnih procesa
- interna revizija može pomoći subjektima u javnom sektoru da svoje ciljeve ostvare na etičan, ekonomičan i efikasan način pružanjem nepristrasnih i objektivnih procjena
- Nalazi i preporuke nezavisnih internih revizora mogu navesti organizacije da poduzmu pravovremene i odgovarajuće korektivne mjere za otklanjanje utvrđenih slabosti i nedostataka, te predstavljaju važan doprinos u osiguranju dobrog upravljanja u javnom sektoru.



STANJE INTERNE REVIZIJE U JAVNOM SEKTORU U FBiH

- Efektivna interna revizija:
 - a) postoji zakonski propisana obaveza uspostave jedinice interne revizije
 - b) izrađena je strategija za razvoj kompetencija revizorskog osoblja
 - c) postoji podrška rukovodioca organizacije/ odbora za reviziju
 - d) postoji centralna jedinica za unapređenje funkcije interne revizije

Godina	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Broj obveznika ustpostave interne revizije	89	97	102	120	122	122	128	137
Broj sistematizovanih jedinica interne revizije	60	67	80	86	97	103	111	129
Broj ustpostavljenih jedinica interne revizije	59	70	77	84	92	93	111	113
Nivo ustpostave	66%	72%	75%	70%	75%	76%	87%	82%

Tabela 1- Ustpostava jedinica interne revizije u periodu 2017-2024. godina

Godina	Prihvaćene preporuke	Realizovane preporuke	Nerealizovane preporuke	% Nerealizovanih preporuka
2017	1.585	621	157	10%
2018	1.563	654	156	10%
2019	1.595	587	161	10%
2020	1.872	672	201	11%
2021	2.746	797	502	18%
2022	2.491	948	450	18%
2023	2.357	692	333	14%
2024	2.029	564	300	15%
Ukupno:	16.238	5.535	2.260	14%

***Tabela 2- Implementacija preporuka interne revizije u periodu
2017-2024. godina***

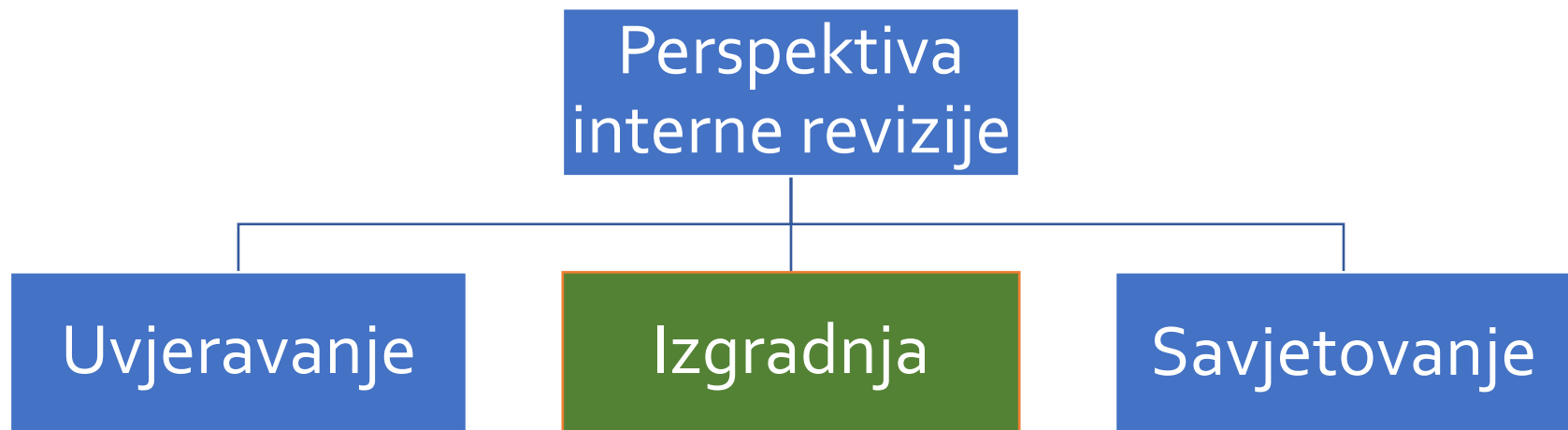
IZAZOVI I PERSPEKTIVA

- Izazov —→ Osiguranje efektivne i efikasne funkcije interne revizije u javnom sektoru u FBiH
- Tri su ključna izazova sa kojima je potrebno upravljati:
 - 1. šta vlada očekuje od interne revizije?,
 - 2. stvaranje profesionalni odbora za internu reviziju i
 - 3. niske naknade internim revizorima u javnom sektoru onemogućavaju zapošljavanje kvalificiranog osoblja naročito kada su u pitanju informacione tehnologije i kibernetički rizici.

- Veliki broj faktora koji utiču na efektivnost i efikasnost IR
- potrebno utvrditi ključne faktore za osiguranje efektivne i efikasne funkcije interne revizije u javnom sektoru u FBiH



- Lenz i Hoos (2023) predstavljaju ABC model
- interna revizija, uz tradicionalne usluge uvjeravanja i savjetovanja dopunjena i uslugom izgradnje kao osnovne aktivnosti



Slika 1.- Buduća uloga interne revizije



ZAKLJUČAK



- Proces uspostave jedinica interne revizije u javnom sektoru u FBiH uspješno proveden:
 - preko 80 % institucija u javnom sektoru u FBiH uspostavilo je funkciju interne revizije,
 - propisana je obavezna kontinuirana profesionalna edukacija internih revizora,
 - osigurana podrška i jednoobraznost u radu i provođenju revizija kroz metodologiju rada interne revizije u javnom sektoru i PIFC aplikaciju
- utvrđivanju faktora koji će osigurati efikasnost i efektivnost interne revizije
- model za procjenu efektivnosti interne revizije u javnom sektoru u FBiH, kako bi se osiguralo da interna revizija uspješno doprinosi procesu upravljanja u javnom sektoru

HVALA NA PAŽNJI

